



ENVIRONMENTAL
SOICIAL
GOVERNANCE

环境、社会、公司治理

E S G 规 划 师 项 目 介 绍



PART 01

ESG背景介绍

BACKGROUND INTRODUCTION





ESG简介

ESG – (环境、社会和公司治理)

ESG是英文Environmental（环境）、Social（社会）和Governance（公司治理）的缩写，是一种关注企业环境、社会、治理绩效而非财务绩效的投资理念和企业评价标准。基于ESG评价，投资者可以通过观测企业ESG绩效、评估其投资行为和企业（投资对象）在促进经济可持续发展、履行社会责任等方面的贡献。



什么是
ESG



ESG概念拆分

E Environmental
环境

环境因素是指组织的
环境影响和风险管理
实践。

S Social
社会

社会支柱是指组织
与利益相关者的关
系。

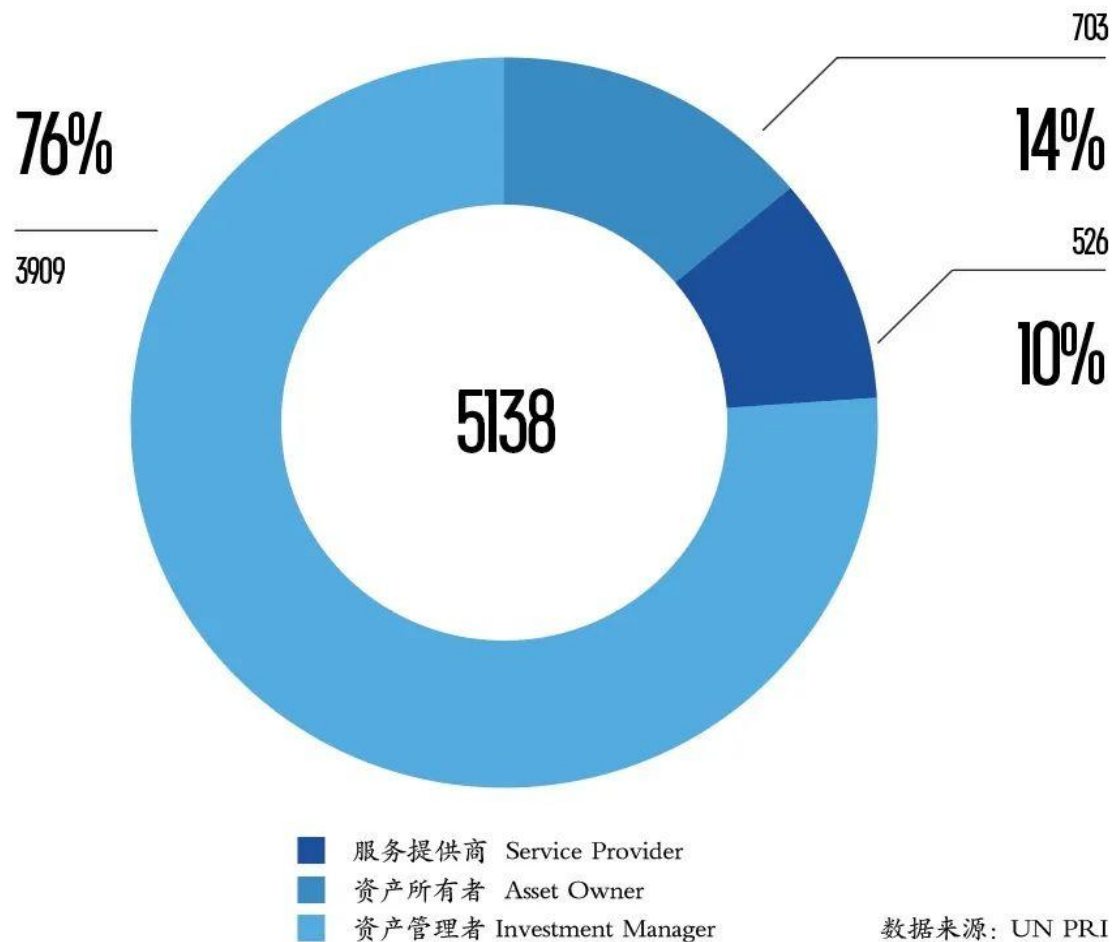
G Governance
公司治理

公司治理是指如何领导和管理一个组织。

ESG溯源及国外发展

普遍认为，ESG起始于社会责任投资（SRI）。二十世纪六七十年代，随着社会发展和环境的变化及人类对此的意识觉醒，SRI理念的出发点从早期的宗教教义转变为对当下社会意识形态的反映，从而形成了真正意义上的社会责任投资。

1971年，美国成立了首支ESG基金（PAXWX），而后又于1990年成立了首个ESG指数（Domini 400）。2006年，ESG概念由联合国责任投资原则组织（UN PRI）正式提出，将环境、社会及公司治理作为衡量可持续发展的重要指标。进入2010年代，国际上将ESG纳入实践，世界各国领导人在《联合国气候变化框架公约》下于2015年签署了《巴黎协定》。2020年，全球受到新冠病毒疫情的冲击，可持续性基金在第一季度吸引了456亿美元的资金。截至今年9月4日，已经有5138家机构成为PRI签署方，PRI作为全球最有影响力的ESG投资倡议，已覆盖70多个国家和地区。



数据来源：UN PRI

截至2022年9月4日全球PRI签署成员情况

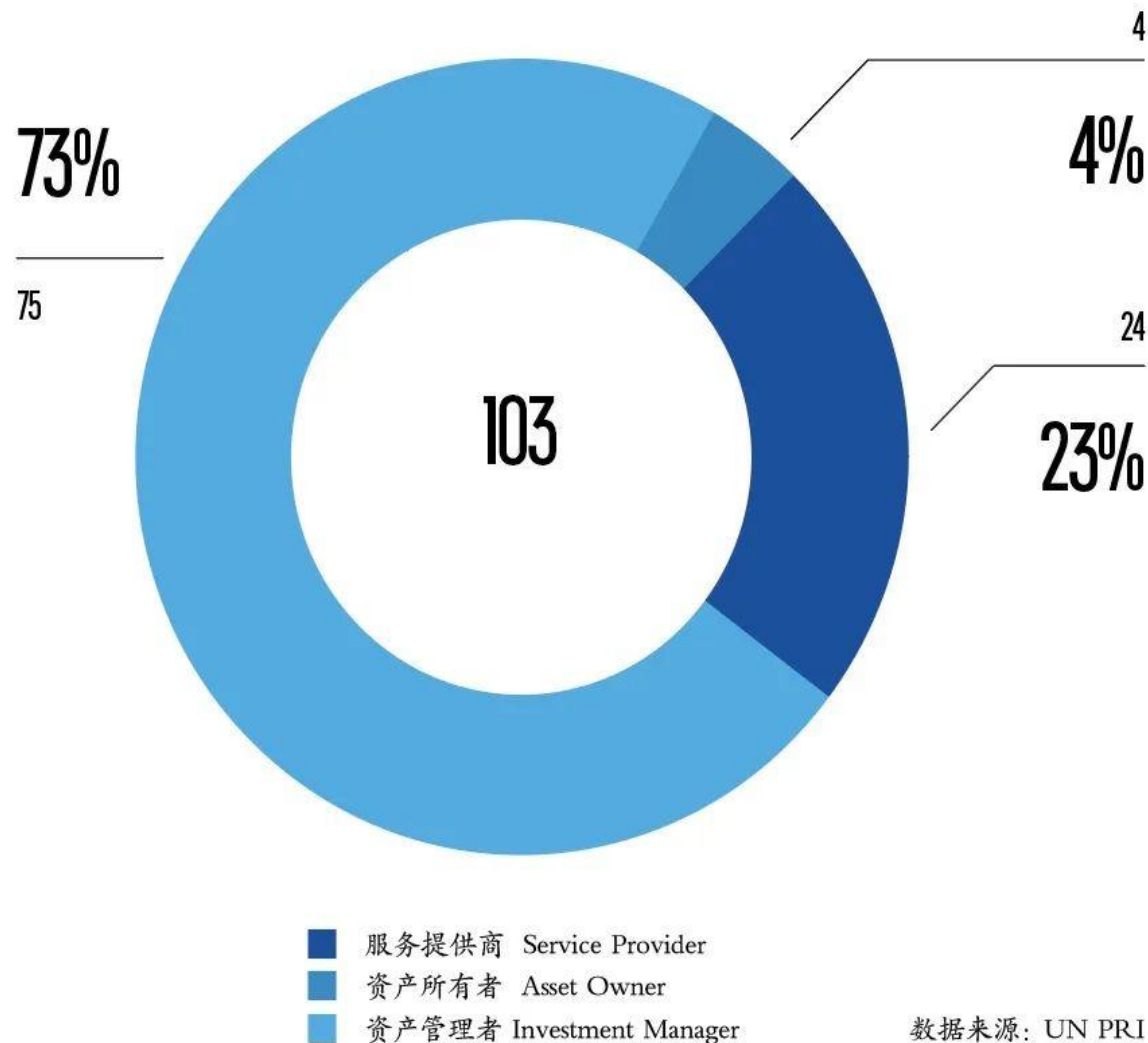
ESG在中国的发展

相较于国外, ESG在中国起步相对较晚。2002年, 证监会与国家经贸委联合发布的《上市公司治理准则》强调了上市公司还应关注环境保护、公益事业等领域, 重视公司的社会责任, 同时对公司治理信息的披露做出了具体要求。这一举动被认为是国内企业环境信息披露的第一步。

2018年9月, 证监会对《上市公司治理准则》进行了修订, 确立了环境、社会责任和公司治理(ESG)信息披露的基本框架, 要求上市公司披露环境信息及履行扶贫等社会责任的相关情况。随后中国证券投资基金业协会于同年11月出台了《绿色投资指引(试行)》。这是国内出台的首份全面系统的绿色投资行业自律标准。2021年, 中国人民银行发布了《金融机构环境信息披露指南》行业标准。

我国积极参与国际环境信息披露原则、框架和标准制定, 如国际可持续准则理事会(ISSB)等。ESG披露要求被纳入金融监管框架。中国证监会于今年4月11日发布《上市公司投资者关系管理工作指引》(于2022年5月15日正式施行), 在上市公司与投资者的沟通内容中增加了上市公司的ESG信息。

UN PRI的数据显示, 截至2022年6月30日, 中国市场已有103家机构签署了PRI, 其中, 资产管理者75家, 资产所有者4家, 服务提供商24家。



截至2022年6月30日中国PRI签署成员情况

ESG投资背后的理论支撑

ESG投资是在社会责任投资（指在选择投资标的时，除了关注财务、业绩指标外，同时关注到企业对社会责任的履行）的基础上，融入了环境、社会和公司治理三个方面的投资理念，以下三个理论是其支撑：

可持续发展理论

人们对可持续发展理论并不陌生，最为广泛的定义是既满足当代人的需要，又不对后代人满足其需要的能力构成危害的发展。ESG投资的出现可以说与可持续发展理论密不可分，随着企业社会责任成为全球共识及可持续发展理念的逐渐普及，相关评价体系也将环境、社会和治理方面的非财务指标纳入其中。

企业社会责任理论

企业社会责任概念的提出其实是对传统“股东至上”的企业观的一种重新定义，是在追求股东利益最大化的基础上，强调对消费者和社会的贡献。追求股东利益和社会利益这两个目标实质上是相互制约的。因此，企业社会责任就产生了诸如产品责任、人权政策、公益慈善等评价指标，这些指标也成为了ESG投资中“社会”方面的披露信息。

利益相关者理论

利益相关者管理理论是指企业的经营管理者为综合平衡各个利益相关者的利益要求而进行的管理活动。同样，与传统的股东至上主义相比较，该理论认为任何一个公司的发展都离不开各利益相关者的投入或参与，企业追求的是利益相关者的整体利益，而不仅仅是某些主体的利益。由此，ESG投资披露信息里的各项指标可以说是在此理论的影响下产生的。

中国ESG发展的新机遇

推动实现“双碳”新路径

在我国“双碳”战略目标的驱动下，绿色金融发展迎来重大机遇，成为一个极具竞争力的赛道。各金融机构纷纷参与到碳金融市场中来，通过加强与低碳科技企业的深度合作、扩大合作范围；在“十四五”规划和“2035远景目标”及党的二十大报告中，都提到了“积极稳妥推进碳达峰碳中和”，将传统的能源技术转向风能、太阳能(6.020, 0.00, 0.00%)等清洁能源，这也表明了能源结构转型是实现“双碳”目标的必要条件。因此，在企业层面，ESG可推动企业逐步制定和实施转型战略。各级政府、企业、投资者、非营利组织、智库等通力合作，携手推进实现“双碳”的国家战略目标。

随着我国“双碳”目标的稳步推进和金融市场改革发展，以ESG（环境、社会责任和公司治理）信息披露为体现的监管要求正在逐步建立并加强。22年5月27日，国务院国资委印发《提高央企控股上市公司质量工作方案》强调，贯彻落实新发展理念，探索建立健全ESG体系，立足国有企业实际，积极参与构建具有中国特色的ESG信息披露规则、ESG绩效评级和ESG投资指引，为中国ESG发展贡献力量。

在多种因素的驱动下，ESG（环境、社会和公司治理）受到社会各界的关注，成为热点话题。ESG不仅关涉投资与风控，也是评估企业可持续发展的重要指标，进而成为新的就业风口，ESG人才也因其稀缺性而被用人方竞相争夺。ESG人才可以帮助企业识别和管理风险，提高投资吸引力，提升企业声誉和品牌形象，实现可持续发展；还可以帮助企业应对越来越多的ESG相关法规和标准。





PART 02

ESG人才需求

T A L E N T N E E D S



ESG人才需求旺盛

去年9月2日，香港财经事务局局长表示“港府计划提供现金补贴和放宽移民要求，以吸引金融科技和ESG人才。”

并提出：拨款1000万培养ESG人才、并将ESG专业纳入优才计划！

除此之外，四大的步子尤为明显，ESG已经成为未来发展的重中之重。

普华永道

针对ESG业务做出全球扩招10万人计划，并计划投资120亿美金在ESG业务。在中国内地+中国香港招聘的人数将达到15000人。

安永

专门成立了ESG咨询公司安永碳业（EY carbon），并计划投资一亿英镑。未来3年内招聘1300人，并推出了行业内首个采用机器人技术的ESG管理平台。

德勤

德勤与世界自然基金会合作，面向33万员工推出“气候学习计划”。还在2023校招中，专门为可持续发展与气候变化团队发布了一则招聘通知。

毕马威

毕马威计划未来三年将在中国扩招7000人，而且频繁与大学互动



界面新闻

+关注

22-9-2 11:10 来自 微博 weibo.com

【香港拟提供现金补贴和放宽移民要求，以吸引金融科技和ESG人才】据《南华早报》9月2日报道，香港财经事务局局长兼库务局局长许正宇接受采访表示，港府计划提供现金补贴和放宽移民要求，以吸引金融科技和ESG人才。港府亦将投入资源发展本地ESG人才，为他们提供必要的培训，以获取必要的知识和技能。

报道称，已获得ESG学士学位并有相关经验的有意来港人士，无需出示本地公司的录用通知，并且可以带家属。



普华永道
北京2022年冬奥会和冬残奥会
官方财务会计服务供应商

行业 服务 重要议题 研究与洞察 数字产品中心 关于我们

China ZH

搜索

普华永道中国 > 新闻中心 > 新闻稿 > 普华永道全球宣布新战略“新方：信任+成就”

普华永道全球宣布新战略 “新方：信任+成就”



- 在未来五年内投资120亿美元，创造逾10万个新工作机会
- 创建环境、社会和治理（ESG）创智中心和领导力学院，并加速在新兴科技领域的部署，增大在提升审计服务质量方面的投资
- 全新战略旨在助力客户建立信任并缔造持续成就

ESG职位增长快速

职位增速快：近一年ESG新发职位同比增长超60%，招聘平均年薪超31万

猎聘大数据显示，近一年（2022年5月-2023年4月）ESG新发职位（人才需求）同比上一年（2021年5月-2022年4月）增长了64.46%。ESG人才在全球范围内都较为稀缺，而ESG在国内还在起步阶段，人才更显金贵。在ESG人才需求大涨的同时，招人方不惜重金求贤。近一年，ESG招聘平均年薪为31.49万，比上一年的28.22万增长了11.58%。

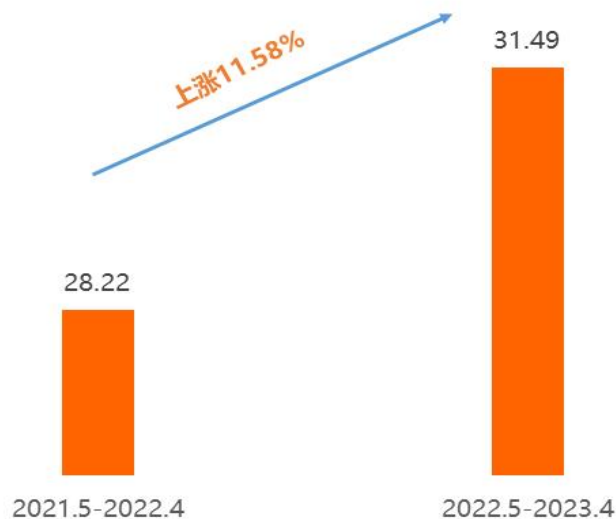
近一年ESG新发职位同比增长及其招聘平均年薪



近一年ESG新发职位同比增长



ESG新发职位招聘平均年薪（万元）



注：近一年指2022年5月至2023年4月。

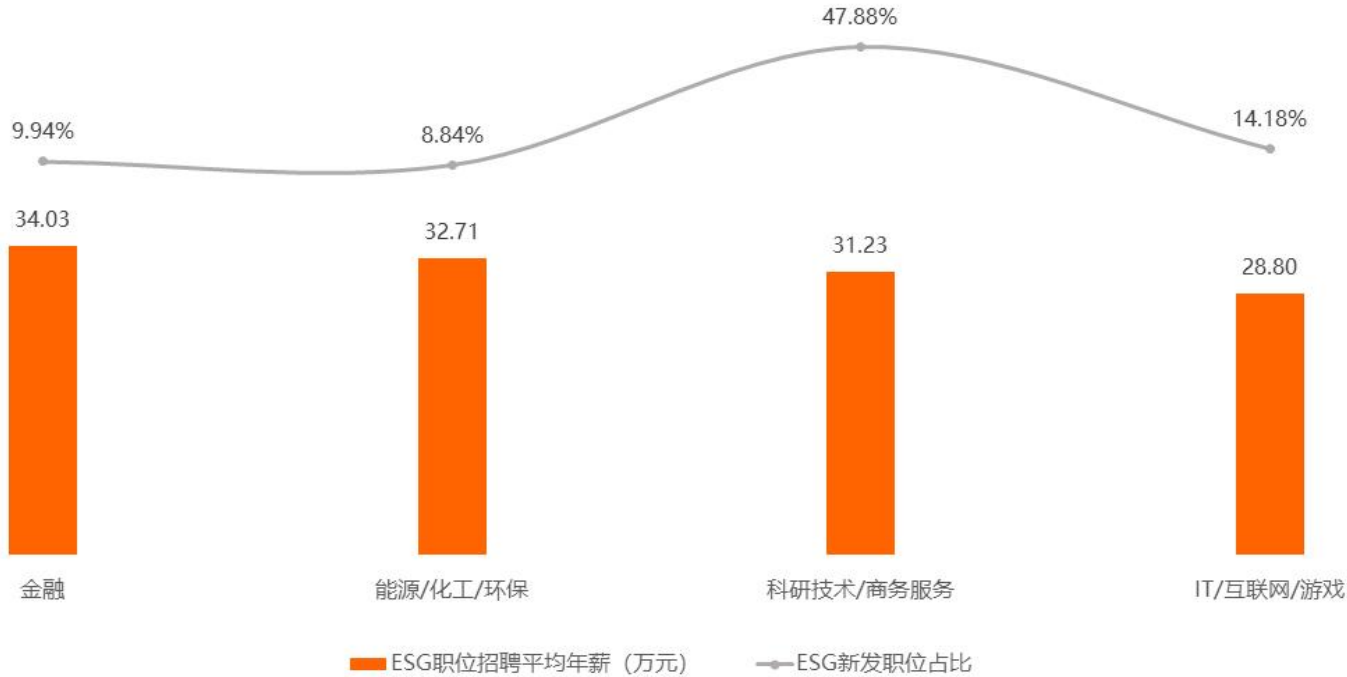
数据来源：猎聘大数据

ESG职业分布行业

岗位集中于技术与服务：近5成ESG职位分布于科研技术/商务服务行业

近一年ESG职位分布最多的四大行业是科研技术/商务服务、互联网/游戏、金融、能源/化工/环保，占比分别为47.88%、14.18%、9.94%、8.84%，对应的招聘平均年薪分别为31.23万、28.80万、34.03万、32.71万。在双碳目标的驱动下，以上行业为代表的众多行业纷纷进行ESG转型，衍生出各种ESG培训等技能培训服务，ESG成为就业的高潜赛道。

近一年ESG新发职位分布的四大一级行业及其招聘平均年薪



注：近一年指2022年5月至2023年4月。
数据来源：猎聘大数据

ESG职业招聘月薪

在猎聘APP上用“ESG”搜索，出现的ESG职位招聘月薪普遍较高，甚至有ESG Director月薪高达10万-13万。可见，ESG属于典型的高薪职位。

猎聘平台ESG职位招聘月薪



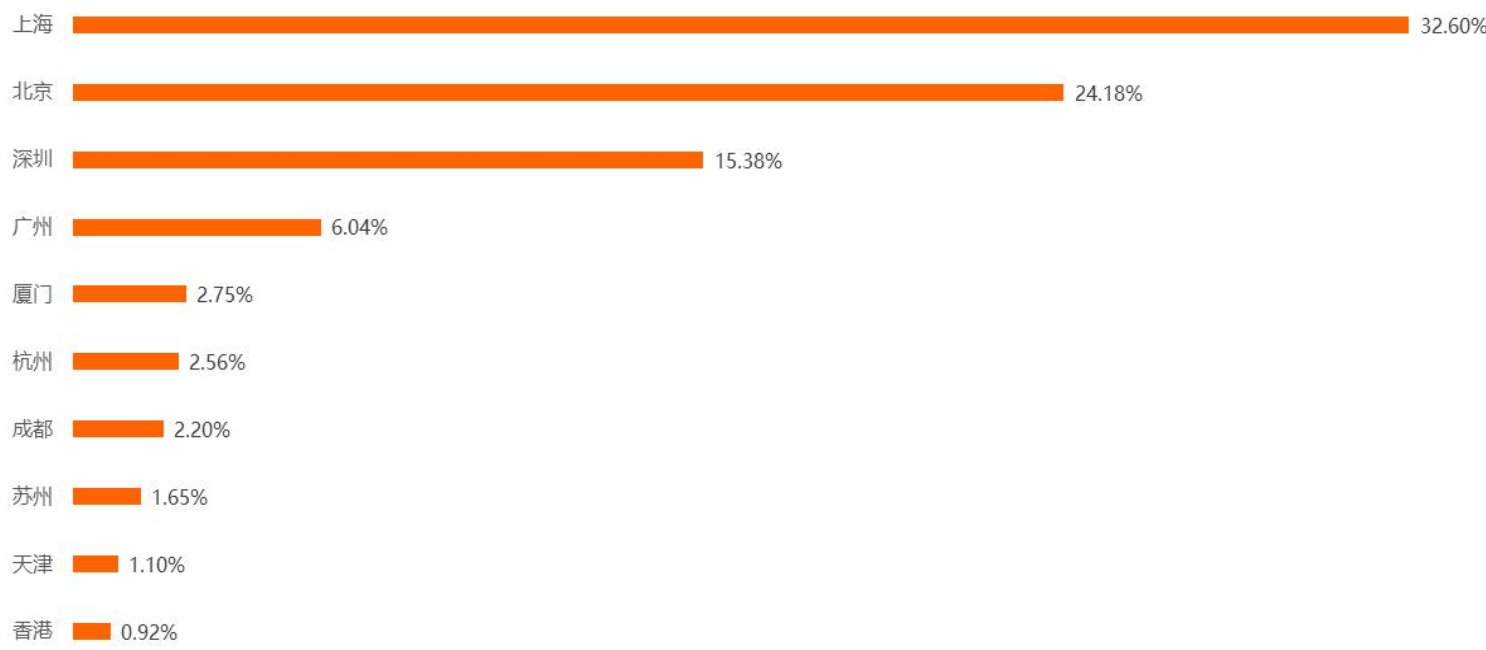
全国 ESG 取消	北京 ESG 取消	上海 ESG 取消	广州 ESG 取消	深圳 ESG 取消
搜职位 搜公司	搜职位 搜公司	区域 筛选 职位类别 智能排序	区域 筛选 职位类别 智能排序	搜职位 搜公司
不限 咨询顾问 行业研究 节能/碳排放	不限 咨询顾问 行业研究 节能/碳排放	不限 咨询顾问 行业研究 节能/碳排放	不限 咨询顾问 行业研究 节能/碳排放	不限 咨询顾问 行业研究 节能/碳排放
ESG Manager 15-25k·13薪 亚洲清洁能源 1-49人 5-10年 统招本科 刘女士 · CEO助理 北京·呼家楼	ESG Manager 15-25k·13薪 亚洲清洁能源 1-49人 5-10年 统招本科 刘女士 · CEO助理 北京·呼家楼	ESG Director 100-130k·15薪 毕马威中国 KPMG China 5000-10000人 10年以上 本科 张女士 · TA Manager 上海·曹家渡	高级咨询经理/总监 (集成... 50-80k 普华永道中天会计师事务所(特殊普通合伙) 1... 10年以上 统招本科 产品开发 产品创新 林先生 · Manager - Experienc... 广州·珠江新城	ESG总监 65-70k·18薪 深圳某大型互联网/新能源公司 D轮及以上 1... 10年以上 统招本科 张女士 · 猎头顾问 深圳
ESG顾问 30-60k·15薪 京东 港股上市 10000人以上 10年以上 本科 马先生 · 招聘专员 北京·通州区	ESG顾问 30-60k·15薪 京东 港股上市 10000人以上 10年以上 本科 马先生 · 招聘专员 北京·通州区	ESG可持续发展高级咨询顾问 15-28k 普华永道中天会计师事务所(特殊普通合伙) 1... 3-5年 统招本科 ESG咨询 团队管理 卫女士 · Talent Acquisition Specialist 上海·三林	高级咨询顾问 - ESG可持续... 18-35k 普华永道中天会计师事务所(特殊普通合伙) 1... 3-5年 统招本科 产品开发 产品创新 林先生 · Manager - Experienc... 广州·珠江新城	ESG可持续发展咨询经理 30-55k 普华永道中天会计师事务所(特殊普通合伙) 1... 5-10年 统招本科 ESG咨询 团队管理 卫女士 · Talent Acquisition Specialist 深圳·东门
ESG咨询和报告服务顾问 E... 25-30k EBP中国 1-49人 1-3年 统招本科 ESG研究 ESG拓展 王女士 · Admin 深圳·新洲	ESG行业研究员 薪资面议 北京绿色金融与可持续发展研究院 1-3年 硕士 行业研究 卡女士 · 行政专员 北京·永顺	ESG/上海 要保存当前搜索条件吗? 保存	Associate, Economics (ESG) 30-50k AECOM 10000人以上 10年以上 统招本科 Ada 胡先生 · Senior Talent Acquisition ... 广州·五山	ESG/深圳 要保存当前搜索条件吗? 保存
ESG Director 100-130k·15薪 毕马威中国 KPMG China 5000-10000人 10年以上 本科	ESG Director 100-130k·15薪 毕马威中国 KPMG China 5000-10000人 10年以上 本科	ESG/CSR总监 50-80k·15薪 某知名公司 融资未公开 100-499人 10年以上 本科及以上 ESG CSR 可持续发展 陈女士 · 猎头顾问 上海	供应链咨询高级顾问/经理 -... 18-35k 普华永道中天会计师事务所(特殊普通合伙) 1... 3-5年 统招本科 产品开发 产品创新 林先生 · Manager - Experienc... 广州·珠江新城	ESG - Manager 30-60k 德勤 1000-2000人 10年以上 本科 报表编制 潘女士 · 德勤 HR 深圳·东门

资料来源：猎聘App

ESG职位城市分布

ESG人才需求集中于金融发达区域：上海ESG新发职位以33%的占比居首。

近一年ESG新发职位城市分布TOP10



注：近一年指2022年5月至2023年4月。

数据来源：猎聘大数据

ESG人才需求的迫切程度在商业、金融相对发达的地区表现得尤为明显，其重要原因是ESG具有明显的金融属性和风控属性。从近一年ESG新发职位城市分布TOP10来看，一线城市ESG新发职位最多，占比总和为78.20%，其中上海、北京位居前二，占比为32.60%、24.18%；深圳、广州以15.38%、6.04%的占比位居第三、第四。厦门、杭州、成都位居第五至第七，占比为2.75%、2.56%、2.20%。值得注意的是，香港以0.92%的占比位居第十。ESG是香港人才最紧俏的职业之一，已被港府纳入优才计划，对该类人才移民要求相对宽松，这使得ESG获得了很多人的关注，也点燃了更多人申请赴港的热情。

ESG职位人才来源

专业技术性强：专业技术服务成为ESG人才第一大行业来源，为ESG输送近20%的人才

从当前ESG人才上一份工作的二级行业分布来看，来自专业技术服务的人才最多，占比为19.88%；基金/证券/期货、咨询服务位居第二、第三，占比为12.05%、9.04%。从当前ESG人才上一份工作的三级职能分布来看，咨询顾问的人才最多，占比15.71%；其次是行业研究，占比6.13%。无论是人才来源的专业背景还是职能背景，都体现了ESG从业者较强的专业性。

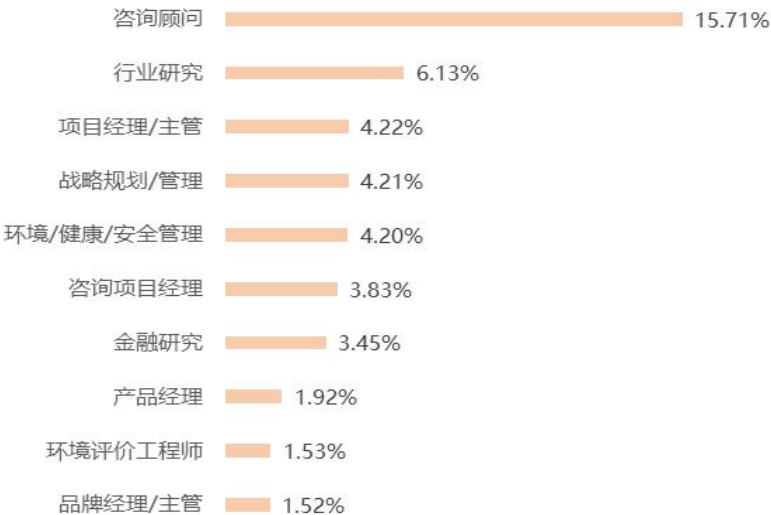
当前ESG人才上一份工作的行业分布及职能分布情况



当前ESG人才上一份工作二级行业分布TOP10



当前ESG人才上一份工作三级职能分布TOP10



ESG职位年龄分布

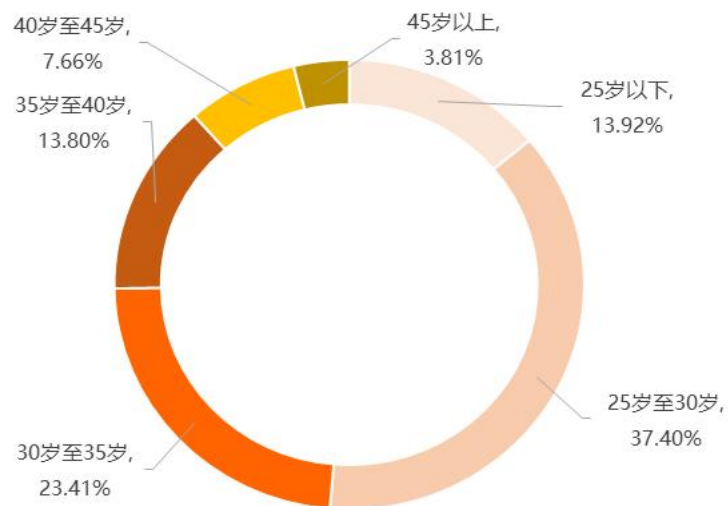
年轻人投递多，资深投递者增长快：30岁以下投递者超5成，35+投递者增长227%

在近一年投递ESG职位的人才年龄分布中，30岁以下的投递者占比51.32%，其中25-30岁的投递者占比37.40%，位居第一。近一年所有投递ESG的人才同比上升了151.65%，各个年龄段的投递者同比增长均超100%。35岁以上的投递者同比增长227.05%。其中，同比增长最高的是40-45岁的人，为308.77%；位居第二、第三的是45岁以上、35-40岁的投递者，同比增长为230.38%、193.67%。

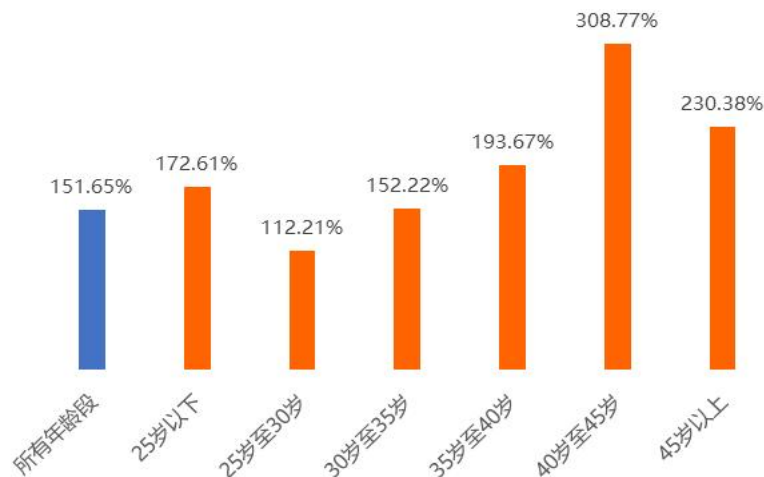
近一年投递ESG职位的人才年龄分布及各年龄段投递者同比增长



近一年投递ESG职位的人才年龄分布



近一年投递ESG职位的不同年龄段人才同比增长



注：近一年指2022年5月至2023年4月。

数据来源：猎聘大数据

总结：ESG求职者不要自我设限，应结合自身赛道大胆瞄准新赛道

对于ESG求职热潮，谭亚幸（MSC咨询创始人兼CEO）建议，与ESG相关的工作很多，求职者不要局限于ESG岗位本身，可考虑“ESG+职能+赛道/行业/企业”的模式。“可以发散思维，去做带有ESG思维的工作。”他举例，若做人力资源，可去做包容性政策、平等、平权事务；可去供应链和采购部门，做与低碳、降本增效相关的事情；可考虑新赛道，一些行业天然对环境友好，比如新能源；也可进入咨询行业，帮助企业规划ESG整体战略。

谭亚幸认为，不少人或公司分不清ESG、CSR（企业社会责任）、CSD（可持续发展）之间的关系，而ESG区别于后两者就在于其具有明确的风控属性与金融属性。他建议有志于在ESG领域发展的求职者要分清目标公司想要什么人，自己想做什么工作，这两者之间的真实匹配是什么。“不要纠结于概念本身，概念都是人创造出来的。你想做什么，什么可以产生社会影响力，就去思考你的路径是什么。”

随着双碳目标的进一步推进，ESG在国内将得到更深层次的普及和应用，即将进入爆发式增长阶段，成为新的就业高地，催生更多周边服务，促使全社会、所有企业建立更科学、更合理的发展框架和用人体系，推动整个社会、企业和就业生态向更健康、更可持续的方向发展。



PART 03

ESG 规划师

E S G P L A N N E R





“ESG规划师” 岗位能力评测

为满足社会对ESG治理、报告与应用人员能力提升需求，提高ESG领域专业人员能力水平，“ESG规划师岗位能力评测工作”正式开启，从ESG通识知识到ESG合规管理实践全方位多角度切入，将ESG理念融入企业合规工作实践中，助力企业构建ESG合规理念、加强ESG合规治理、规范ESG信息披露，构建ESG合规管理体系，提升企业风险防控能力，实现企业高质量发展。



INVESTING

Made Simple

职业定义

ESG规划师是指负责环境、社会和公司治理领域的规划和管理，为实现可持续发展和投资提供战略规划和指导的专业人员。

培养目标

了解和掌握ESG国内外历史沿革与发展趋势，了解ESG国际标准指南等合规条款解读，了解企业在ESG和企业社会责任方面的机遇与挑战，通过环境、社会和公司治理理念的学习，提高企业管理层及员工在ESG和企业社会责任方面的专业认知，为ESG行业培养大量的、多层次的人才，进一步规范ESG行业人才的评价和管理，为推动我国培养高素质、专业化的ESG人才奠定坚实基础。

培养对象

- 1、生态环境系统有关部门、高等院校、环境科研院所相关领域人员；
- 2、各行业企（事）业单位ESG相关工作人员、各认证评价机构、第三方审核机构人员、报告编制人员；
- 3、金融机构ESG相关从业人员。
- 4、节能、低碳、环保咨询服务机构、节能技术服务公司等支撑机构人员；
- 5、其他有意向参与ESG相关工作的人员。

The letters 'ESG' are formed by a dense arrangement of small green leaves, giving them a natural, organic appearance. The leaves are scattered around the letters, some falling away, creating a sense of movement and growth. The background is white, making the green leaves stand out.

培训大纲

模块一：ESG概述与发展

- (1) ESG概述
- (2) ESG与CSR、EHS等理论对比
- (3) ESG的发展历程及未来趋势
- (4) ESG国内政策环境和实践现状

模块二：ESG法律法规梳理

- (1) ESG法律法规体系
- (2) 我国ESG相关法规政策
- (3) ESG信息披露监管现状与趋势
- (4) 解读ESG报告的披露准则及参考指引

模块三：ESG主流评级体系与应用

- (1) 国内外主流ESG评级体系
- (2) 不同ESG评级结果的应用场景
- (3) 如何利用评级标准定向提升企业评级
- (4) 企业ESG评级未来发展趋势

模块四：ESG投资理论与实践

- (1) ESG投资理论的内涵
- (2) ESG投资现状与发展趋势
- (3) 投资人视角下的ESG评级
- (4) ESG投资实践及案例分析

培训大纲

模块五：ESG报告编制实践与高质量信息披露

- (1) ESG报告的政策指导及趋势
- (2) 企业发布ESG报告的意义及应用场景
- (3) 如何写一份高质量的ESG报告

模块六：双碳目标及企业零碳目标的实现

- (1) 双碳目标的1+N与三大支撑体系
- (2) 企业零碳目标的规划与转型
- (3) 企业如何理解并规划“零碳”目标？
- (4) 如何为企业设计零碳转型路径？

PART 04

ESG人才考核

TALENT ASSESSMENT

报名条件

初级ESG规划师

- (1)、从事相关领域工作年限满3年;
- (2)、高中及以上学历, 从事相关领域工作年限2年以上;
- (3)、中专及以上学历, 从事相关领域工作年限1年以上;
- (4)、在校大学生、相关职业院校学生;
- (5)、取得其他初级职业或技能证书、职称证书等。

中级ESG规划师

- (1)、中专学历 (取得其他专业), 连续从事相关领域工作满3年;
- (2)、大专学历 (取得其他专业), 连续从事相关领域工作满2年;
- (3)、本科学历 (取得其他专业), 连续从事相关领域工作满1年;
- (4)、研究生及以上学历 (取得其他专业);
- (5)、具有经济、管理、环境等相关专业大专及以上学历;
- (6)、取得初级ESG规划师岗位能力评测证书, 从事相关领域工作满一年;
- (7)、取得其他中级职业或技能证书、职称证书等。

高级ESG规划师

- (1)、中专学历 (取得其他专业), 连续从事相关领域工作满4年;
- (2)、大专学历 (取得其他专业), 连续从事相关领域工作满3年;
- (3)、本科学历 (取得其他专业), 连续从事相关领域工作满2年;
- (4)、研究生及以上学历 (取得其他专业) 连续从事相关领域工作满2年;
- (5)、具有经济、管理、环境等相关专业大专及以上学历, 从事相关领域工作满一年;
- (6)、取得中级ESG规划师岗位能力评测证书, 从事相关领域工作满一年;
- (7)、取得其他高级职业或技能证书、职称证书等满一年。

ESG

报名资料

证件照拍摄要求

人物坐姿端正，表情自然，双眼自然睁开并平视，双耳对称，左右肩膀平衡背景应均匀无渐变、不得有阴影、其他人或物体

不得使用头部遮盖物（宗教、医疗和文化需要时，不得遮挡脸部或造成阴影）

发型整齐不戴发饰，头发不遮挡耳朵、眉毛

双眼自然睁开，目视前方，常戴眼镜者应佩戴眼镜，但不得戴有色（含隐形）眼镜，镜框不得遮挡眼睛，眼镜不能有反光

不得佩戴耳环、项链等饰品

嘴唇自然闭合

无美颜无滤镜

衣着应与背景色区分明显，避免复杂图案、条纹，请勿穿着毛领大衣、臃肿外套、吊带

尺寸要求：宽250mm、高350mm（一寸白底）



考试安排

- 1、考核时间：**考核时间为每年2月、4月、6月、8月、10月、12月第四周周六。
- 2、考核网站：**考前开放。
- 3、考核形式：**ESG规划师岗位能力评测目前采取线上考核方式，采用计算机考核系统进行统一管理，在线完成考生信息填报、考核、电子试卷管理等工作。
- 4、考核题型及分值：**考核由单项选择题、多项选择题和简答题组成，线上考核试卷分值为100分，60分为及格。
- 5、考核科目：**
ESG规划师岗位能力评测（初级） 上午：9:00-11:00
ESG规划师岗位能力评测（中级） 上午：9:00-11:00
ESG规划师岗位能力评测（高级） 上午：9:00-11:00
- 6、考核流程：**考前三天打印准考证，发放考前注意事项及考核网址等信息，学员登录后进行考核。
- 7、证书查询：**考核后15个工作日可查成绩。
- 8、证书颁发：**考核合格后50个工作日颁发证书。
- 9、考前模拟题：**考前可登录系统进行模拟题的学习。
- 10、关于补考：**考核未通过的学员，未通过需缴纳100元/次的补考费进行补考。

考核比重

ESG规划师（初级）			分数比重
基础知识考核	ESG规划师背景	ESG基本概念与发展趋势	5
		ESG信息披露监管现状与趋势	5
	ESG规划师基础知识	ESG主流评级体系与应用	10
		ESG投资理论与实践	5
		治理因素	10
技术应用考核	ESG规划师量化与报告基础	报告流程	10
		核算边界确定	15
		ESG报告编制实践与高质量信息披露	20
	ESG规划师监测概述	估值、分析	15
		数据质量控制计划关系	5
合计			100

ESG

考核比重

ESG规划师（中级）			分数比重
基础知识考核	ESG规划师背景	ESG基本概念与发展趋势	5
		ESG信息披露监管现状与趋势	5
	ESG规划师基础知识	ESG主流评级体系与应用	10
		ESG投资理论与实践	5
		治理因素	10
技术应用考核	ESG规划师量化与报告	活动数据获取	15
		法律合规梳理及案例	15
		排放量计算	5
		报告编制及内审	10
	ESG规划师数据监测	数据质量控制计划	10
		数据监测内容与格式	10
合计			100

ESG

考核比重

ESG规划师（高级）			分数比重
基础知识考核	ESG规划师报告背景	ESG基本概念与发展趋势	5
		ESG信息披露监管现状与趋势	5
	ESG规划师基础知识	ESG主流评级体系与应用	10
		ESG投资理论与实践	5
		治理因素	10
技术应用考核	ESG规划师量化与报告指南及案例分析	基于《社会责任报告》的分析	20
		SG分析、估值和整合	20
	ESG规划师责任报告	ESG报告编制实践与高质量信息披露	20
		综合投资组合构建与管理	5
合计			100

ESG

证书样本

工业强国建设素质素养提升 尚工行动



岗位能力适应 评测证书

工业和信息化部工业文化发展中心

岗位能力适应评测证书

此证书持有人于 2022 年 5 月 12 日
参加 ESG规划师（高级）
岗位能力评测，掌握了从事相关岗位工作
所需的专业知识。特发此证。

姓 名

身份证号

证书编号：CSDT00122052801598

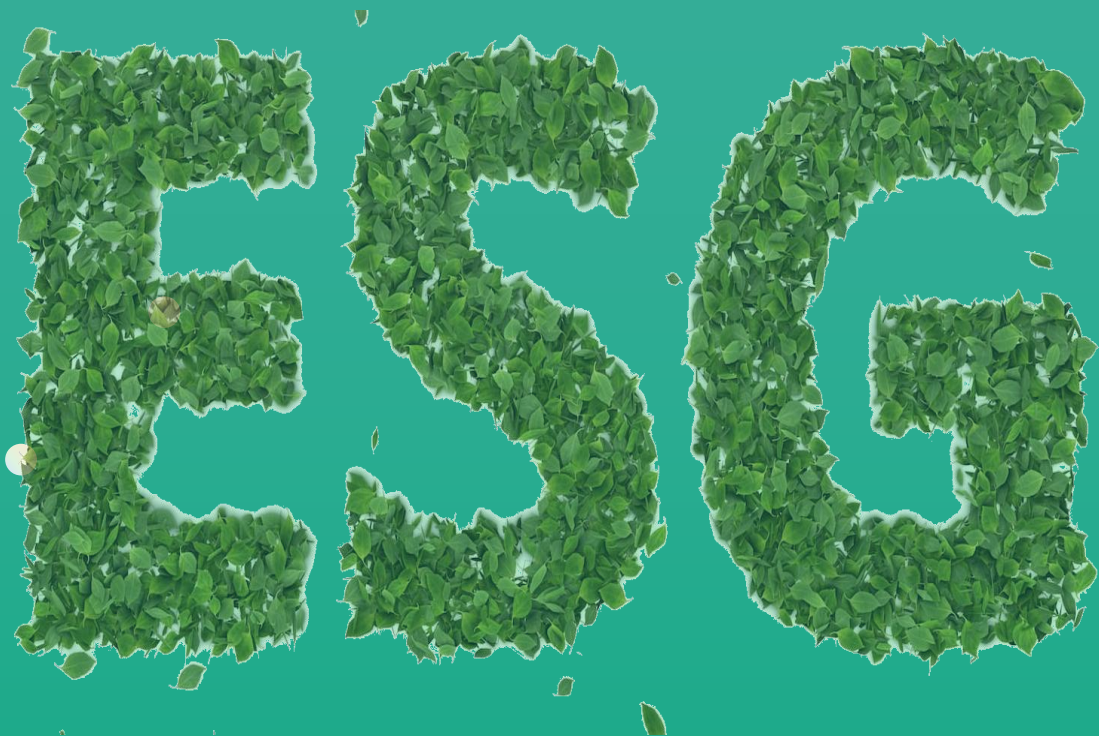
证书查询官网：<https://www.miit-icdc.org>

工业和信息化部工业文化发展中心

2022年 5 月 28 日

11000000149965

经考合格者，由工业和信息化部工业文化发展中心颁发ESG规划师（初、中、高级）岗位能力评测证书。



期待与您合作

LOOKING FORWARD TO COOPERATION

